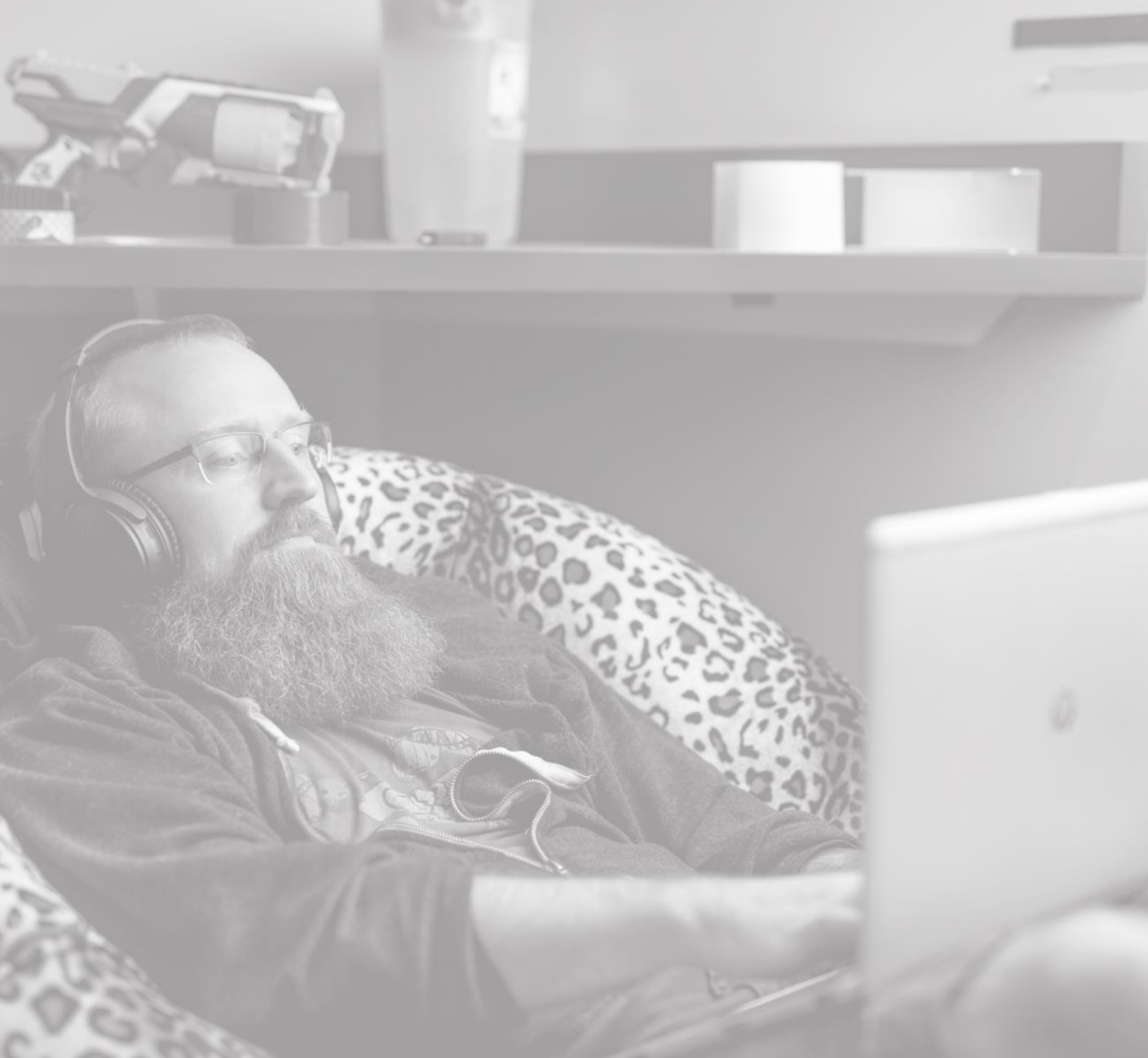


ATTĀLINĀTAIS DARBS: MĪTI UN REALITĀTE

Renāte Strazdina, Dr.sc.ing.
Microsoft vadītāja Baltijā



1 no 5
darbiniekiem
pasaulē
NEKAD
nesatiek savu
vadītāju
klātienē

IZKLIEDĒTU KOMANDU VADĪŠANA

MĪTS #1

Ir grūtāk izveidot
savstarpēju uzticēšanos

PATIESĪBA

Tas nav grūtāk, tas
vienkārši notiek citādāk

IZKLIEDĒTU KOMANDU VADĪŠANA

MĪTS #2

Ir grūtāk izveidot
sinerģijas

PATIESĪBA

Sinerģija nav nejaušība,
tā ir mērķtiecīga darba
rezultāts

IZKLIEDĒTU KOMANDU VADĪŠANA

MĪTS #3

Cilvēki jūtas izolēti un atstumti

PATIESĪBA

Cilvēki ir dažādi – daži pat atplaukst attālinātā darbā

IZKLIEDĒTU KOMANDU VADĪŠANA

MĪTS #4

Nav iespējams precīzi novērtēt katra darbinieka sniegumu

PATIESĪBA

Reizēm tas iespējams pat vēl labāk. Ir jāzina, kā!

IZKLIEDĒTU KOMANDU VADĪŠANA

MĪTS #5

Mazinās savstarpējo
attiecību veidošanas
nozīme

PATIESĪBA

Savstarpējo attiecību
veidošanas prasme
kļūst vēl svarīgāka

IZKLIEDĒTS DARBS. TRĪS PERSONĪGAS ATZIŅAS

Izkliedētas
komandas
vadīšana – ikviena
vadītāja
pamatprasme

Katram jāatrod
savs optimālais
modelis

Atbilstoši
tehnoloģiju rīki –
kritiski svarīgi
efektīvam darbam

A group of three people, two women and one man, are gathered around a red laptop in a library or study area. They are all smiling and looking at the laptop screen. The background shows bookshelves filled with books, a globe, and a clock. The scene is brightly lit and has a warm, collaborative atmosphere.

Paldies!

Renāte Strazdina, Dr.sc.ing.
Microsoft vadītāja Baltijā