

WOMEN4IT 2019



**Rezultāts D 2.7:
Pētījums par
inovatīvām pieejām,
kas veicina sieviešu un
NEET grupas jauniešu
nodarbinātību**

KOPSAVILKUMS

WOMEN4IT 2019

Rezultāts D 2.7: Pētījums par inovatīvām pieejām, kas veicina sieviešu un NEET grupas jauniešu nodarbinātību

Kopsavilkums

The project Nr.2017-1-094 "YOUNG-ICT WOMEN: Innovative Solutions to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda" benefits from a 2.714.304 € grant from Iceland, Liechtenstein and Norway through the EEA and Norway Grants Fund for Youth Employment. The aim of the project is to increase the numbers of EU vulnerable girls and young women into the digital agenda.

Project implemented by:



Mērķis

Pētījumā par inovatīvajām pieejām ir apkopoti labās prakses un iniciatīvu piemēri par sievietēm un jauniešiem, kas nemācās, nestrādā un neapgūst arodu (NEET), nodarbinātību IKT nozarē šī projekta partnervalstīs (Latvija, Spānija, Grieķija, Malta, Lietuva, Īrija un Rumānija). Plānots, ka labās prakses piemēri būs noderīgi un kalpos kā pamats nākamajiem projekta attīstības posmiem, novēršot nepieciešamību pēc "izmēģinājumu un kļūdu" pieejas izmantošanas, kā arī sniegs ieguldījumu politikas veidošanā. Izmantojot gūto pieredzi, paredzēts uzlabot projektu īstenošanu līdzīgās jomās.

Metodoloģija

Priekšizpēte, lai apkopotu labās prakses un iniciatīvu piemērus. Papildus tika organizētas fokusa grupas un sieviešu intervijas visās projekta partnervalstīs, lai iegūtu visaptverošus risinājumus inovatīvu nodarbinātības pieeju nodrošināšanai. Galvenās gūtās atziņas sniedza konkrētus norādījumus par projekta rezultātu ietekmi, lai apstiprinātu iespējamo ieguldījumu dažādās valsts programmās.

Rezultāti

Labās prakses piemēri sniedza atbildes izaicinājumiem, ar kādiem mērķa grupas saskaras saistībā ar nodarbinātību IKT nozarē. Kā būtiskākie izaicinājumi tiek norādīti dzimumu stereotipi, kas radušies diskriminācija kultūras un sociālo normu dēļ, kā arī sieviešu daudzveidīgās lomas darbā un ģimenē, zemāka līmeņa tehniskās un digitālās prasmes, zemāka uzticība un pat negatīva attieksme pret IKT, ko pastiprina informētības trūkums par darba iespējām, kas saistītas ar IKT.

Galvenās tēmas, kas izriet no labās prakses piemēru apkopojuma un fokusa grupu diskusijām ir šādas: uz pieprasījumu balstītas mācības programmas, iesaistot darba devējus, nepārtraukta mācīšanās un elastīgas mācību metodes, digitālo un sociālo prasmju uzlabošana, atbalsta struktūras un politika, lai apkarotu stereotipus un diskrimināciju, iedvesmojoši paraugi un atbalsta tīkli, konsultācijas ar dzimumu līdztiesību saistītos jautājumos, lielāka izpratne par karjeras iespējām IKT jomā un iekļaujošu ekosistēmu attīstība starp valsts organizācijām. Lai novērstu ievērojamo dzimumu nevienlīdzību digitālajā nozarē, nepieciešama ciešāka sadarbība starp valsts sektoru, privāto sektoru un sabiedrību kopumā.

Projekta rezultātu ietekme aplūkota, ņemot vērā gūtās atziņas no apkopotajiem labās prakses un iniciatīvu piemēriem, un strukturēta sadaļās „Labā prakse”, „Gūtās atziņas” un „Projekta rezultātu ietekme”.

DIGITĀLO PRASMJU VAJADZĪBU IZPĒTE DARBA TIRGŪ

Labā prakse

Sadarbība ar uzņēmumiem, lai veicinātu darba tirgus vajadzībām nepieciešamo digitālo un sociālo prasmju attīstību, kā arī informētu par to plašāku sabiedrību. Mācības, kurās tiek izmantotas dažādas metodes – darbs komandā, pašmācība, darba semināri un praktiskie uzdevumi.

Gūtās atziņas

Mācību sniedzējiem nepieciešama piekļuve datiem un izpratne par aktuālajām darba tirgus vajadzībām, lai pielāgotu tām mācību programmas. Lai gan esošās mācību programmas tiek uzskatītas par veiksmīgām, viena no galvenajām pētījuma ietvaros gūtajām atziņām – dalībniekiem nepieciešamas

priekšzināšanas un motivācija, kas ierobežo riska grupu iesaisti, tai skaitā sievietes.

Projekta rezultātu ietekme

Plaša darba tirgus vajadzību analīze nepieciešamo digitālo prasmju un mācību programmu atbilstības noteikšanai. Uz mērķa grupu centrēti ieteikumi iekļaujošai attīstībai.

SIEVIEŠU UN NEET GRUPAS JAUNIEŠU NODARBINĀTĪBAS POPULARIZĒŠANA

Labā prakse

Atbalsta struktūras izveide, lai nodrošinātu konsultācijas profesionālo un personīgo kompetenču pilnveidei.

Gūtās atziņas

Organizāciju radīšana, kas specializējas konsultāciju sniegšanā digitālo prasmju vajadzību izpēti darba tirgū sievietēm, uzlabojot piekļuvi informācijai par aktualitātēm un iespējām darba tirgū, vēlāk arī nodarbinātībai aizvien augstāka līmeņa darba vietās, t.sk. IKT sektorā. Daudzas bez darba esošās sievietes ir ar augstāko izglītību, bet sabiedrības spiediena, kultūras un sociālo normu dēļ nereti piesakās uz zemāka līmeņa darbiem. Mācībās būtu jāņem vērā un jārunā par visa veida apstākļiem, ar kuriem sastopas mērķa grupa, t.sk. augsti izglītotas sievietes, lai iespēju robežās izvairītos no neapmierinātības un demotivācijas.

Projekta rezultātu ietekme

Papildus tehniskiem/profesionāliem kursiem jānodrošina arī individuālas mācības un mentorēšana personīgajai kompetenču pilnveidei un motivācijai.

SIEVIEŠU UN NEET GRUPAS JAUNIEŠU IKT MĀCĪBU POPULARIZĒŠANA

Labā prakse

Pilns mācību cikls – no pirmajiem soļiem digitālo prasmju mācībās līdz praksei vai apmaksātai darba vietai. IKT jomā ieinteresēt jau agrīnajos vecuma posmos, izmantojot spēļu metodes, kas apvieno mācīšanos ar sociālajām aktivitātēm (piemēram, komandas sacensības). Paaugstināt izpratni par nodarbinātības iespējām un popularizēt veiksmīgu sieviešu stāstus par darbu IKT jomā.

Gūtās atziņas

Mācības ir visefektīvākās, ja tajās tiek ņemts vērā un rastas iespējas pielāgoties sieviešu aktuālajām vajadzībām, piemēram, ģimenes pienākumiem.

Projekta rezultātu ietekme

Tehnoloģiju izmantošana, lai piedāvātu darba tirgus un mērķa grupas vajadzībām pielāgotu mācību programmu. Karjeras atbalsta sistēmas izveide, ilgtermiņa mācību nodrošināšanai.

IEINTERESĒTO PUŠU IESAISTE

Labā prakse

Attīstīt abiem dzimumiem vienlīdzīgu vidi, sadarbojoties visām ieinteresētajām pusēm, lai novērstu iespējamos šķēršļus un veicinātu sieviešu nodarbinātību.

Gūtās atziņas

Svarīgi iesaistīt potenciālos darba devējus un citas ieinteresētās puses, lai veiksmīgāk definētu mācību aktualitātes un prioritātes. Partnerība ar ieinteresētajām pusēm veicina savstarpējo sapratni, uzticību un palīdz novērst pretestību abās, potenciālo darba devēju un darba meklētāju/ņēmēju, pusēs, veicinot dzimumu vienlīdzību.

Projekta rezultātu ietekme

Sadarbības uzlabošana starp ieinteresētajām pusēm un alianses veidošana ar potenciālajiem darba devējiem, lai veicinātu mācību programmu pielāgošanu aktuālajām darba tirgus vajadzībām un veidotu ilgtermiņa sadarbības modeli.

SIEVIEŠU IESAISTES IKT JOMĀ POPULARIZĒŠANA

Labā prakse

Izstrādāt koncepciju un ieviest dzimumu līdztiesības politiku darba vietās. Veidot virtuālas un fiziskas vietas (piemēram, forumus, diskusiju vietas u.tml.), kurās sievietes var apmainīties viedokļiem un mācīties viena no otras. Sieviešu veiksmes stāstu popularizēšana dažādās lomās un profesijās.

Gūtās atziņas

IKT mācībām būtu jāceļ sieviešu pašapziņu un jāmazina negatīvā attieksme pret tehnoloģiju izmantošanu. Jāpopularizē sabiedrībā un jo īpaši sieviešu vidū, ka

iesaiste un karjeras attīstība IKT jomā ir pievilcīga iespēja. Jānodrošina sertifikācija prasmju atzīšanai. Jāpievērš uzmanība un jāmaina sabiedrības stereotipi.

Projekta rezultātu ietekme

Popularizēt IKT profesijas, akcentējot, ka tās ir pa spēkam ikvienam. Izstrādāt programmas, kas atspoguļo mērķa grupas vajadzības, pieredzi un centienus.

Pilnu pētījuma tekstu angļu valodā iespējams lasīt [šeit](#).